

医療法人福泉会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立できる働きやすい雇用環境の整備と、その能力を十分に発揮できる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2026年 3月 1日～ 2028年 2月29日までの 2年間

2. 内容

目標1： 男性の育児休業取得率を10%以上に引き上げる。

<対策>

- 2026年03月～ 男性職員向け育児休業説明の標準化
 - ・ 配偶者の妊娠・出産報告時に上司及び事務局が制度説明
 - ・ 個別相談窓口の開設
- 2026年04月～ 取得しやすい職場風土づくり
 - ・ 取得者の声を院内掲示やミーティングで紹介
 - ・ 育休制度、育休推進に関する研修の開催
- 2026年07月～ 短期間育休（数日～1ヶ月）でも取得できる体制の整備
 - ・ 代替要員のリスト化
 - ・ シフト制の効率化（ICT導入も検討）

目標2： 労働者一人当たりの法定時間外労働の合計時間を月30時間未満とする。

<対策>

- 2026年03月～ 短時間正社員制度の周知
- 2026年04月～ 残業・夜勤免除制度の活用推進

目標3： 年次有給休暇の取得率70%以上を目指す

<対策>

- 2026年04月～ 年休取得計画表の作成（毎年4月）
- 2026年07月～ 部署ごとの取得状況をチェック（年2回）
- 2026年10月～ 記録業務のICT化、会議の短時間化など業務改善

目標4： 女性職員のキャリア形成を支援し、女性管理職比率60%を目指す。

<対策>

- 2026年03月～ キャリア相談窓口の設置
 - ・ ライフステージに応じた働き方相談
 - ・ 子育て中職員の復職支援制度の案内
- 2026年05月～ 研修機会の拡大
 - ・ 役職候補者の内部研修実施及び外部研修派遣
 - ・ 資格取得支援制度の整備
- 2026年07月～ 管理職候補者の計画的育成
 - ・ OJTの計画化
 - ・ 中堅女性職員のリーダー任用を増加

3. 計画の公表と周知

- 院内掲示板
- 責任者会議にて公表
- 病院ホームページ
- 新入職員オリエンテーション資料への掲載

4. 院内状況・目標

項目	現状	目標
男性育休取得率	約5% (1/21)	10%以上 (2名以上)
女性育休取得率	100%	維持
女性管理職比率	72%	維持
有給休暇取得率	62%	70%

※2026年3月現在

以上